

Vedtægter for BITVAs Talentpris

§ 1 Formål

Formålet med BITVAs Talentpris er at sætte fokus på og understøtte unge talenter (under 30 år) i branchen for tekniske leverandører.

Dette gøres ved årligt at uddele talentprisen i forbindelse med BITVAs generalforsamling.

§ 2 Hjemsted

BITVAs Talentpris hjemsted er København.

§ 3 Indstilling

Alle BITVAs medlemsvirksomheder kan indstille talenter til BITVAs Talentpris.

Kandidaterne indstilles inden en fastsat frist, der ligger fire uger før BITVAs årlige ordinære generalforsamling.

Ved indstillingen benyttes indstillingskemaet på BITVAs hjemmeside.

§ 4 Udvalg

Udvalget til uddeling af BITVAs Talentpris udgøres af tre personer. To personer vælges for en to-årig periode på BITVAs årlige generalforsamling. Den ene er på valg i lige år og den anden i ulige år. Den tredje person udpeges blandt medlemmerne af BITVAs bestyrelse.

§ 5 Talentpris

Talentprisernes målgruppe er unge talenter under 30 år, uanset uddannelsesbaggrund, der har været ansat minimum et år i branchen ved prisens uddeling. Modtageren af BITVAs Talentpris må ikke være ældre end 30 år den 1. april i det år, hvor prisen uddeles.

Udvalget bag BITVAs Talentpris uddeler årligt en talentpris på 10.000 kr. før skat.

§ 6 Finansiering

Talentprisen er finansieret af midler fra Brancheforeningen Værktøj og Værktøjsmaskinens Elevpris (VOV's Elevpris), der fra 2015 er en del af BITVA.

§ 6 Regnskab

Talentprisens regnskab revideres af den revisor, som vælges på BITVAs ordinære generalforsamling.

§ 7 Vedtægtsændring

Vedtægtsændringer kan gennemføres med almindelig flertalsafgørelse.

§ 8 Opløsning

Opløsning kan finde sted ved indstilling fra bestyrelsen. I tilfælde af opløsning tilfalder eventuelle overskydende midler BITVA. Talentprisen opløses dog automatisk, når de opsparede midler er opbrugt, og der ikke er tilført nye.